



Dr. Daniela Jäkel-Wurzer

Coaching / Beratung
für Familie & Unternehmen

Freiberuflicher Coach / Beraterin
Zertifiziert Organisationsentwicklung/Changemanagement, ISB Wiesloch
Zertifiziert systemisches Coaching & Beratung, ISB Wiesloch

Zur Person

Daniela Jäkel-Wurzer, geb. 1980, ist Expertin für die Belange von Unternehmerfamilien. Zunächst als Wissenschaftlerin, später als Beraterin hat sie zahlreiche Nachfolge- und Übergangsprozesse analysiert und begleitet.

Seit 2006 qualifiziert und berät die promovierte Soziologin Familienunternehmer und Führungskräfte zur Teamentwicklung sowie zur professionellen Umsetzung von Veränderungsprozessen wie Re-Strukturierungsmaßnahmen, Unternehmensnachfolge, Familienmanagement und Strategieentwicklung.

Ihre Schwerpunktthemen

- Veränderungsmanagement, insbesondere Nachfolge, Führung, und Kommunikation
- Management- und Führungcoaching, insbesondere Teamentwicklungen in Familienführungsteams
- Coaching von Frauen / Nachfolgerinnen in Führungspositionen

In Coachings und Vorträgen vermittelt sie ihr Wissen und erarbeitet mit den Teilnehmern konkrete Lösungen für die Praxis.

Verbindung von Qualifizierung und Netzwerk

Daniela Jäkel-Wurzer ist Moderatorin im Cross Mentoring in der Metropolregion Nürnberg – ein Programm für Unternehmer und Führungskräfte aus ca. 30 regionalen Unternehmen zur Entwicklung von Führungskompetenz und Karriereförderung.

Auszeichnungen

2011 Publikumspreis der Fürther Ludwig-Erhard Stiftung für ihre Promotion zum Thema „Töchter in Familienunternehmen“.

Veröffentlichungen

Dr. Daniela Jäkel-Wurzer ist Autorin von Fachbüchern und Fachartikeln zur weiblichen Nachfolge in Familienunternehmen.

Als Mitgründerin der Initiative „generation töchter“ verantwortet sie 2013 die bundesweite Studie „Weibliche Nachfolge gestern-heute-morgen“. Ihr aktuelles Buch „Töchter im Familienunternehmen. Wie weibliche Nachfolge gelingt und Familienunternehmen erfolgreich verändert.“ erscheint im Herbst 2014.

Eine Auswahl ihrer Kunden

Gesellschaftergeschäftsführer, Nachfolger und Gesellschafterfamilien diverser inhabergeführter Unternehmen aller Größen und Branchen.

Projektbeispiele

- Beratung bei der Erarbeitung von Familienstrategien sowie Implementierung von Maßnahmen des Familienmanagements zur Begleitung von Nachfolgeprozessen
- Beratung und Begleitung des Gesellschaftergeschäftsführers im Zuge des Restrukturierungsprozesses mit Fokus auf Rollen- und Aufgabenverteilung, Neuaufstellung der Führungsebene, Prozessoptimierung und Kommunikation im Gesellschafterkreis.
- Durchführung von Strategieworkshops für die obere Führungsebene im Zuge der Implementierung eines Fremdgeschäftsführers
- Begleitung von Nachfolgeprozessen mit dem Fokus Qualifikation, Projektplanung und Kommunikation
- Konzeption und Durchführung von Workshops für Geschwister-Führungsteams mit Fokus auf Effizienz, Rollenverteilung und Kommunikation in Familienunternehmen
- Beratung und Begleitung zum Thema Compliance im Mittelstand, verfassen von Compliance-Leitfäden
- Interdisziplinäre Projektleitung in Projekten mit steuerlicher, rechtlicher und wirtschaftlicher Dimension, u.a. Anpassung der Gesellschaftsverträge auf strategische Veränderungen
- Moderation div. Workshops (Innovation, Strategie, Moderation, Veränderungsmanagement etc.)
- Coaching von Nachfolgerinnen in den Themen Führung und Persönlichkeit
- Beratung bei Krisenkommunikation

Kontakt

www.jaekel-genius-coaching.de